

Je choisis le département de Loir-et-Cher

APPRENTI TECHNICIEN DE LABORATOIRE H/F

Laboratoire départemental/Apprentissage basé à Blois

Votre défi

Développer des compétences et obtenir votre diplôme en contribuant aux missions du Laboratoire départemental d'analyses.

Votre rôle

Au sein d'une équipe de cinq techniciens, les missions s'articuleront principalement autour des domaines de la chimie des eaux. Dans le cadre de ses missions, l'apprenti(e) aura pour mission principale la mise en place et la validation des méthodes analytiques, par exemple celles liées à l'automate séquentiel.

Vos activités au quotidien pour développer vos compétences

- Faire une recherche bibliographique technique et normative sur les principes analytiques concernés et les méthodes de validation
- Établir un plan de contrôle
- Réaliser les analyses entrant dans le cadre de la mise en place de l'automate séquentiel
- Réaliser les calculs statistiques associés à la validation des méthodes concernées
- Mettre à jour le calcul des incertitudes de mesure associées aux techniques concernées
- Rendre compte de l'avancée des travaux

Votre cadre de travail

- Équipe du Laboratoire Départemental est prête à vous former !
- Équipements numériques performants (Suite GooglePro...)
- Durée de l'apprentissage : 6 mois à 1 an
- Rémunération : en fonction de l'âge et du niveau de diplôme préparé

Votre profil

- Préférentiellement une licence professionnelle scientifique à dominante chimie analytique
- Une expérience ou un parcours liée à l'hydrologie est un plus

Pour toutes questions métier : Raphaël VAIVRE : 02.54.55.74.40
raphael.vaivre@departement41.fr

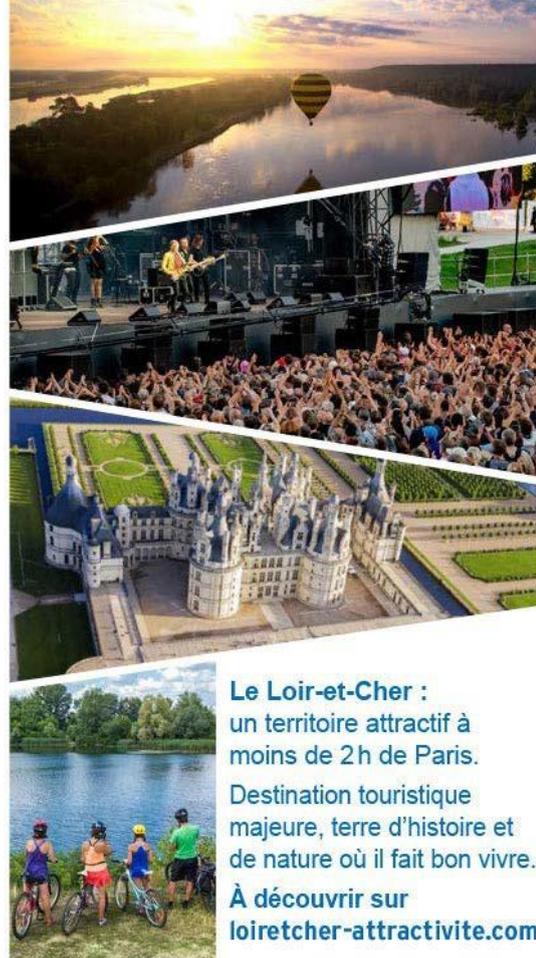
Pour toutes questions RH : service recrutement : 02.54.58.44.31
recrutement@departement41.fr

Révélez vos talents

en rejoignant une collectivité
attractive, durable, innovante et solidaire

Candidature à déposer avant le 19/05/2024

JE POSTULE



Le Loir-et-Cher :
un territoire attractif à
moins de 2h de Paris.

Destination touristique
majeure, terre d'histoire et
de nature où il fait bon vivre.

À découvrir sur
loiretcher-attractivite.com

Nos priorités

- Réaliser notre projet d'administration "Loir&Cher en action"
- Mettre en œuvre notre agenda 2030 pour répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux
- Renforcer l'attractivité du territoire
- Encourager la solidarité entre 1 700 collaborateurs
- Accéder à la formation professionnelle
- Offrir une évolution professionnelle
- Développer des initiatives et des projets
- Favoriser la qualité de vie au travail

Nos +

- Possibilité de participer à des projets transversaux
- Communication interne interactive
- Équilibre des temps de vie et de travail
- Avantages sociaux : titres restaurant, chèques vacances, participation mutuelle, comité des œuvres sociale, remboursement transport collectif
- 85 métiers dans ces secteurs: social, technique, culturel, sportif, administratif, management



Suivez-nous sur departement41    