

Promouvoir le statut de Maître de Stage Universitaire

Fiche 27

Action 3.3.2

Axe 3 : Optimiser les conditions d'exercice des professionnels de santé
Objectif 3.3 : Favoriser la formation et la coordination des acteurs de santé

Diagnostic	<p>Les Maîtres de Stage Universitaires (MSU) sont indispensables pour pallier le manque de médecin sur notre territoire car ils permettent à des jeunes internes de découvrir l'exercice de la médecine en Loir-et-Cher et les encouragent à s'installer et poursuivre leur carrière dans le département</p> <p>Les étudiants en médecine générale manquent encore de terrains de stage en milieu ambulatoire, complément indispensable de leurs cours théoriques et des stages hospitaliers. Hormis la qualité de leur formation, c'est l'avenir de l'exercice libéral de la médecine générale qui se joue</p> <p>En 2014, 57 maîtres de stage universitaires exerçant contre 33 en 2010, cependant ce nombre reste insuffisant pour les 235 étudiants en médecine à la faculté de Tours à raison de 3 maîtres de stage universitaires par étudiant. L'augmentation du numérus clausus nécessite d'autant plus que des médecins suivent et forment les étudiants en médecine en tant que MSU</p>
Enjeux	<p>Augmenter l'effectif des MSU Créer une dynamique et un lien entre les MSU Favoriser un bon vécu de la fonction pour susciter de nouvelles vocations Améliorer la cohérence de prise en charge des internes Renforcer l'attractivité du département (offre médicale) Permettre une formation pédagogique continue</p>
Actions	<p>Participer aux journées de formation des maîtres de stage universitaires en médecine générale et continues</p> <p>Donner des éléments de langage aux médecins hésitant à devenir MSU</p> <p>Informier sur les dispositifs d'aides proposés par le Conseil général</p> <p>Valoriser les atouts du département</p>
Public(s) visé(s)	Les médecins généralistes, les MSU et les internes
Pilote(s)	CNGE, CRGE, DADOPS
Partenaires et ressources partenariales	<p>Partenaires : Conseil général, Ville de Blois, DUMG, Faculté de Tours, association des MSU du Centre (CRGE Centre), CNGE, ARS Centre, Grace IMG, RemplaCentre</p> <p>Ressources partenariales :</p> <p><u>PSRS</u> : Faire face à la démographie médicale, agir sur la formation</p> <p><u>SROS</u> : Volet ambulatoire : maintenir et attirer des professionnels de santé sur un territoire, favoriser les stages en médecine générale et développer le réseau des maîtres de stage</p> <p><u>PDI</u> : Orientation 2 : Développer les parcours de mobilisation des savoirs et des compétences</p> <p><u>PTS</u> : Objectif 2 : Relever le défi des professionnels de santé</p> <p>Action 2.1 : Faciliter l'installation des médecins généralistes</p>
Leviers/freins	<p>Leviers : 2 jours de séminaires indemnisés, permet de rompre avec la solitude de l'exercice et d'éviter le burn out, relation de compagnonnage très enrichissante, permet de dégager du temps au MSU pour son travail administratif.</p> <p>Freins : manque d'enseignants en médecine générale ce qui complique la formation des futurs MSU, les médecins généralistes manquent de temps à consacrer à un stagiaire, interrogations des médecins sur la réaction des patients avec la présence d'un stagiaire, pénurie de praticiens qualifiés</p>
Moyens mobilisés	Ateliers de formation, tables rondes d'échanges de pratiques pédagogiques Communication
Échéancier	A définir
Indicateurs du suivi et évaluation proposés	<p>Évaluation du nombre de participants aux journées de formation initiale et continue</p> <p>Évaluation du nombre de maîtres de stage universitaires</p>